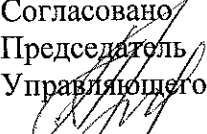
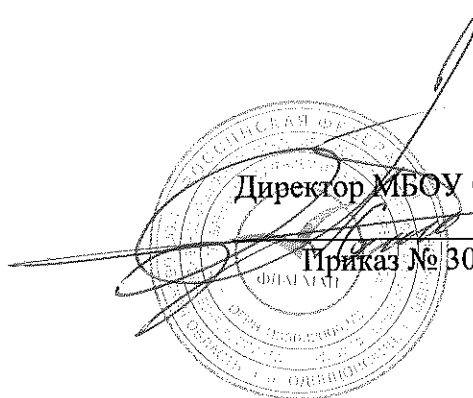




**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Образовательный центр «ФЛАГМАН»  
с углубленным изучением отдельных предметов**

Согласовано  
Председатель  
Управляющего Совета  
  
/Шумицкая А.А./



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ОЦ «ФЛАГМАН»  
/А.В. Поляков/  
Приказ №30/1 от 16.01.2024 г.

**Положение  
об антикоррупционных стандартах  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Образовательный центр «ФЛАГМАН»  
с углубленным изучением отдельных предметов  
(МБОУ ОЦ «ФЛАГМАН»)**

## **1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика МБОУ Образовательный центр «ФЛАГМАН» (далее – ОЦ) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ОЦ.

1.3. Целями антикоррупционной политики ОЦ являются:

- обеспечение соответствия деятельности ОЦ требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения ОЦ и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в ОЦ;
- формирование у работников ОЦ нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики ОЦ являются:

- определение должностных лиц школы, ответственных за реализацию антикоррупционной политики школы;
- информирование работников ОЦ нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ОЦ;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ОЦ;
- закрепление ответственности работников ОЦ за несоблюдение требований антикоррупционной политики школы.

1.5. Для целей настоящего Положения основные понятия «противодействие коррупции», «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определяются в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности ОЦ**

- 2.1 Принцип соответствия антикоррупционной политики ОЦ действующему законодательству и общепринятым нормам – это соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в ОЦ.
- 2.2 Принцип личного примера руководства включает в себя ключевую роль руководства ОЦ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 2.3 Принцип вовлеченности работников – это информированность работников ОЦ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 2.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОЦ, ее руководителя (директора) и сотрудников в коррупционную деятельность.
- 2.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур направлен на применение в ОЦ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 2.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания несет неотвратимость наказания для работников ОЦ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также устанавливает персональную ответственность руководства ОЦ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 2.7 Принцип открытости – это информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОЦ антикоррупционных стандартах.
- 2.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга предполагает регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.**

3.1 Настоящее Положение распространяется на директора ОЦ и работников ОЦ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2 Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми ОЦ вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых ОЦ с такими лицами.

#### **4. Должностные лица школы, ответственные за реализацию антикоррупционной политики школы.**

4.1 Директор ОЦ является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в ОЦ.

4.2 Директор ОЦ, исходя из стоящих перед школой задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ОЦ, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции, в пределах их полномочий.

4.3 Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ОЦ;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ОЦ;
- разработка и представление на утверждение директору ОЦ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ОЦ;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками школы;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ОЦ к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ОЦ или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ОЦ по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в ОЦ и индивидуального консультирования работников школы;
- индивидуальное консультирование работников ОЦ;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в ОЦ и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора ОЦ.

## **5. Основные обязанности работников ОЦ**

5.1. Директор ОЦ и работники ОЦ вне зависимости от должности и стажа работы в ОЦ в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ОЦ;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ОЦ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ОЦ.

5.2. Работник ОЦ вне зависимости от должности и стажа работы в ОЦ в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора ОЦ и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора ОЦ и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками школы;
- сообщить директору ОЦ и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **6. Перечень реализуемых ОЦ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)**

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ОЦ
	Разработка положения о конфликте интересов

стандартов поведения и декларация намерений	Разработка положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки) для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью ОЦ
	Введение в трудовые договоры работников ОЦ антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции работников школы, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений
6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка процедуры информирования работниками ОЦ директора ОЦ о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником ОЦ директора ОЦ о ставшей известной работнику ОЦ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками школы, контрагентами ОЦ или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником ОЦ директора ОЦ о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников школы, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОЦ
6.3. Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников ОЦ с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОЦ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

	Организация индивидуального консультирования работников ОЦ по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
6.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление директору ОЦ отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

#### **7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики ОЦ**

Сотрудники ОЦ за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

#### **8. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику ОЦ**

Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы школы.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель образовательного учреждения.

6.2. Ответственное лицо в образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

— утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов школы;

— утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

— организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

— при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

— организует контроль состояния работы в образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.